

LE TIPOLOGIE

APPRENDISTATO PER LA QUALIFICA E IL DIPLOMA PROFESSIONALE ART. 3 D. LGS. N. 167/2011	
FINALITA'	Acquisire una qualifica professionale triennale o un diploma regionale quadriennale Possibilità di acquisire contestualmente una qualifica professionale a fini contrattuali
LIMITI DI ETA'	Dai 15 anni fino al compimento dei 25 (ossia fino a 24 anni e 364 giorni)
DURATA FASE FORMATIVA	Spetta alle Regioni definirla in considerazione del titolo da conseguire e nel rispetto dei limiti massimi fissati dal TU (3 anni in caso di qualifica professionale ovvero 4 in caso di diploma professionale)
ASPETTI FORMATIVI	I profili formativi sono definiti dalle Regioni, previo accordo in Conferenza permanente Stato-Regioni, sentite le parti sociali. Principi cui le Regioni si devono attenere: <ul style="list-style-type: none"> - definire la qualifica o il diploma professionale - individuare un monte ore di formazione, interna o esterna all'azienda, congruo - rinviare ai contratti collettivi per la definizione della modalità di erogazione della formazione aziendale
SFERA DI APPLICAZIONE	Solo nel settore privato

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE O CONTRATTO DI MESTIERE ART. 4 D. LGS. N. 167/2011	
FINALITA'	Acquisire una qualifica professionale a fini contrattuali
LIMITI DI ETA'	Dai 18 anni compiuti (17 se in possesso di una qualifica professionale) fino ai 29, intesi come 29 anni e 364 giorni
DURATA FASE FORMATIVA	Spetta ad accordi interconfederali e contratti collettivi definirla nel limite massimo di 3 anni ovvero 5 per le figure professionali dell'artigianato Possibilità di definire una durata anche minima Per i datori che svolgono attività stagionali i Ccnl possono prevedere specifiche modalità di svolgimento del contratto anche a tempo determinato
PROFILI PROFESSIONALI	Stabili nei sistemi di classificazione e inquadramento del personale dei Ccnl
FORMAZIONE	Formazione professionalizzante e di mestiere: <ul style="list-style-type: none"> - monte ore e modalità di erogazione stabiliti da accordi interconfederali e contratti collettivi - svolta sotto la responsabilità dell'azienda Formazione di base e trasversale: <ul style="list-style-type: none"> - disciplinata dalle Regioni, pubblica, interna o esterna all'azienda - monte ore stabilito dalle Regioni, sentite le parti sociali, entro un massimo di 120 ore nell'arco del triennio
SFERA DI APPLICAZIONE	Sia settore privato che pubblico

**APPRENDISTATO DI ALTA FORMAZIONE E DI RICERCA
ART. 4 D. LGS. N. 167/2011**

FINALITA'	<ul style="list-style-type: none">- attività di ricerca;- conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore;- conseguimento di titoli di studio universitari e dell'alta formazione (compresi dottorati);- conseguimento di titoli per la specializzazione tecnica superiore (particolare riferimento ai diplomi dei percorsi di spec. Tecnologica degli istituti tecnici superiori);- praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche- esperienze professionali <p>Possibilità di acquisire contestualmente una qualifica professionale a fini contrattuali</p>
LIMITI DI ETA'	Dai 18 anni compiuti (17 se in possesso della qualifica professionale) fino ai 29, intesi come 29 anni e 364 giorni
DURATA FASE FORMATIVA	Spetta alle Regioni definirla in accordo con le parti sociali e le istituzioni formative
REGOLAMENTAZIONE	<p>Per i soli profili che attengono alla formazione è rimessa alle Regioni in accordo con le parti sociali e le istituzioni formative</p> <p>In assenza di regolamentazioni regionali l'attivazione è rimessa ad apposite convenzioni stipulate dai singoli datori o dalle loro associazioni con l'istituzione formativa</p>
SETTORI ATTIVITA'	Sia settore privato che pubblico